



Jämställdhets- och integrationspolicy för Alandia Strings r.f.

Med jämställdhets- och integrationspolicy avses föreningens förhållningssätt till jämställdhet och integration för våra medlemmar.

Bakgrund

Alandia Strings r.f är en föräldradriven, ideell förening som har som målsättning att utveckla och främja fiolundervisning för barn på ett barnpedagogiskt lämpligt sätt samt stöda annan musikalisk verksamhet riktad till barn. Detta görs bl.a. genom att

- regelbundet arrangera övningar, övningsläger och kurser
- arrangera egna konserter och musikevenemang
- samarbeta med andra musikföreningar

(Föreningens stadgar § 2)

Denna jämställdhets- och integrationspolicy kompletterar föreningens övriga dokument som antagna stadgar, verksamhetsplan, budget och drogpolicy.

Syfte

Syftet med denna policy är att verka för en miljö där flickor och pojkar från olika kulturella bakgrunder skall ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter för att kunna dela på inflytande och ansvar. Alandia Strings r.f vill vara en god förebild för musikverksamheten på Åland. Vi välkomnar även elever med svaga kunskaper i svenska och ser musicerandet som en bra väg in i det åländska samhället. Policyn omfattar alla elever, ledare och lärare samt dem som har andra uppdrag inom föreningen.

Mål

Alandia Strings r.f ska vara en demokratisk förening, där alla är välkomna som medlemmar oavsett kön, etnisk tillhörighet eller åsikt. Resurstilldelningen ska vara könsneutral.

Metod

Alla lärare, ledare, föräldrar och aktiva har en viktig roll i att se över och föreslå förbättringar. Genom att stötta och inspirera varandra tar alla sitt ansvar i jämställdhets- och integrationsarbetet. Alla ledare inom Alandia Strings verksamhet har grundläggande kunskap om jämställdhet och integration samt om föreningens policy.

Trakasserier

Med trakasserier avses vi ovälkommet uppträdande grundat på kön, etnicitet eller sexuell läggning. Inom föreningen accepterar vi inte att någon utsätts för trakasserier. Vid förekomst av ovanstående kan den drabbade vända sig till ordföranden eller till någon styrelsemedlem. Styrelsen utreder då omgående omständigheterna och vidtar åtgärder så snart en anmälan inkommit.

Rekrytering

Vid rekrytering av styrelseledamöter och övriga förtroendevalda beaktas jämställdhetsperspektivet i rekryteringsprocessen. I styrelsen bör finnas föräldrar till både flick – och pojkelever. Nya ledare informeras om vilka rutiner som gäller inom föreningen.

Översyn av jämställdhetspolicy

Jämställdhetspolicyn ses över regelbundet och ändringar kan göras på förslag i samband med ett föreningsmöte.

Ansvarig

Ytterst ansvarig för att jämställdhetspolicyn följs är föreningens styrelse.

Jämställdhetsarbetet hålls levande och förankrat i verksamheten så att det inte står och faller med några få personer.

Reviderad 13.04 2020